

Kinderkrankenpflege und Kinderkrankenpflege für Intensivpflege und Neonatologie (w/m/d)

(5)

Fachliche Anforderungen

- Sie haben Freude an pflegerischer Versorgung von Frühgeborenen, Neugeborenen, Säuglingen, Kleinkindern, Kindern und Jugendlichen
- Wir suchen Fachpersonal für die Bereiche Akutkinderkliniken, Kinderrehabilitationskliniken und Fachkliniken für Kinderpsychiatrie
- Sie sind Gesundheits- und Kinderkrankenpflegerin / Kinderkrankenpfleger bzw. Gesundheits- und Krankenpflegerin / Krankenpfleger mit langjähriger Berufserfahrung in der Kinderkrankenpflege

Kinderintensivstation / Neonatologie

- Grund-, Behandlungs- und spezielle Krankenpflege in der Bezugspflege von Säuglingen, Kleinkindern, Kindern und Jugendlichen in der Neonatologie und auf der Kinderintensivstation, nach dem Pflegeprozess und Expertenstandards
- Überwachung von intubierten und Beatmeten sowie die kontinuierliche Reaktion auf veränderte Parameter
- Notfallmanagement

Kinderzimmer / Wochenbettstation

- Sie haben bereits Berufserfahrung im Bereich Neugeborenen-Überwachung, Neugeborenen-Zimmer
- Sie haben Erfahrung in der Wochenbettpflege

Persönliche Anforderungen und Sozialkompetenzen

- Sie passen gut zu uns, wenn Sie teamfähig sind und die Arbeit in einem multiprofessionellen Team schätzen
- Sie bringen Fähigkeiten in Pflegeplanung, Durchführung, Evaluation und Dokumentation der allgemeinen und speziellen Pflege bei Früh- und Neugeborenen, Kleinkindern, Kindern und Jugendlichen nach dem Pflegeprozess mit.
- Soziale und psychologische Betreuung der jungen Patienten ist für Sie selbstverständlich
- Ihnen liegt es Kinder beim Spiel anzuleiten und sie mit Beschäftigungsmaterial zu versorgen
- Hineindenken in neue Prozessabläufe fällt Ihnen leicht
- Sie haben Organisationstalent und managen die Pflegeüberleitung zwischen verschiedenen Pflegeeinrichtungen sowie zwischen Klinik und häuslicher Pflege
- Aufgrund gesetzlicher Bestimmungen ist ein gültiger Nachweis der Masernimmunität / Masernschutzimpfung notwendig

Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

- Wertschätzendes Miteinander
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Übertarifliche und leistungsgerechte Bezahlung
- Außer- und übertarifliche Zuschläge, sowie Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Dienstplan nach individuellen Wünschen
- Langfristige Einsatzplanung in der bevorzugten Region
- Dienstwagen mit Privatnutzung
- Bis zu 32 Tage Urlaub / Jahr
- Geförderte Altersversorgung und Krankenzusatzversorgung
- Gesundheitsvorsorge & Impfungen

- Umfassendes Einarbeitungskonzept
- Individuelle Karriereplanung
- Attraktive Einsatzorte
- Fortbildungen
- Gemeinsame Events
- Prämie für „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“

Kontakt Daten für Stellenanzeige

Curavia Consulting GmbH

Personalvermittlung und Unternehmensberatung
Gesellschafter / Geschäftsführer: Andreas Gref

Adolfsallee 22
65185 Wiesbaden

Telefon: 0611 / 88009088
Fax: 0611 / 88009087

Email: bewerbung@curavia-consulting.com

Homepage: www.curavia-consulting.com